

VERÄNDERUNGEN MANAGEN

Von der Projektlogik zur
Organisationsentwicklung

WARUM ORGANISATIONSENTWICKLUNG?

Veränderung braucht mehr als Projektpläne:

- Weil Strategien nur wirken, wenn Strukturen mitziehen.
- Weil Kultur nicht in Projekten entsteht, sondern im Alltag.
- Weil Veränderung nicht gelingt, wenn das System selbst blockiert.

Lassen Sie uns Bedingungen gestalten, unter denen Veränderung überhaupt möglich ist.

Woran scheitern Veränderungen ?

Immunity to change

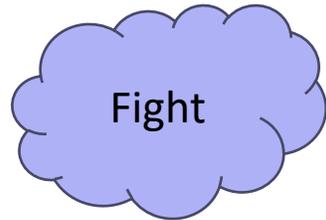
Widerstände

Organisationale Resilienz

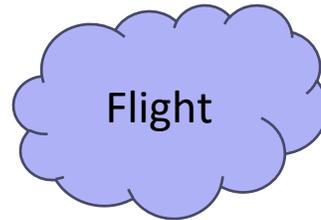
Gewohnheiten

Wie zeigt sich Widerstand?

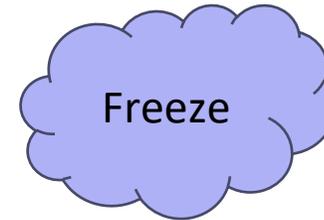
YES I
CAN
BUT NOT
TODAY



 Du liegst falsch
- Ich habe Recht



 Lass was
anderes machen



 Umh



 Ja ok

Was kann helfen?

- Stellen Sie Fragen, bevor Sie die Mitarbeitenden mit Informationen eindecken
- Nicht gegen Widerstände, sondern mit Widerständen arbeiten
- Widerstand enthält eine persönliche verschlüsselte Botschaft
- Akzeptieren Sie, dass Widerstand zu jeder großen Veränderung dazu gehört
- Solange sich andere bedroht fühlen, können sie sachliche Informationen schwer aufnehmen



ITERATIVER PROJEKT-ABLAUF

- 1 Verstehen & Beobachten
- 2 Ziele & Hypothese
- 3 Maßnahmen
- 4 Reflektieren & Feedback
- 5 Anpassen & Nächster Schritt

Wir entwickeln erste Ideen, probieren kleine Schritte mit dem Team aus, holen Feedback ein – und passen auf dieser Basis die nächsten Schritte an



Langfristige Veränderung

GREAT
WORK
CULTURE

Ein gutes Endprodukt
ist immer ein Zusammenspiel
aus verschiedenen Elementen.



STRUKTUR

- Organisationsstruktur
- Entscheidungsformen
- Organigramm & Rollen
- Kern-Prozesse
- Ziele
- Regeln

AMBITION



- Vision
- Mission
- Strategie
- Marken-Ambition

KOMMUNIKATION



- Hierarchie
- Verantwortung
- Routinen
- Zusammenarbeit
- Führungsverständnis
- Informelle Kommunikation

**Strategie ohne
Organisations-
entwicklung ist
Absicht.**

**Organisations-
entwicklung ohne
Strategie ist
Bewegung ohne
Richtung.**

Wie schafft man Grundlagen für nachhaltige Entwicklung?



Gemeinsam mit Unternehmen bauen wir Strukturen, integrieren Kommunikation und verteilen Verantwortung so, dass Fortschritte systemisch möglich gemacht werden.

Ich beschäftige mich mit der Frage, wie Organisationen funktionieren und was sie brauchen, um in einer komplexen Umwelt erfolgreich zu sein.

Mein Zugang ist fundiert und praxisnah: Mit Weiterbildungen als CSR-Managerin (IHK) und New Work Facilitatorin kombiniert mit eigener Führungs- und Managementenerfahrung, ergibt sich ein breites Kompetenzprofil. Damit bringe ich das mit, was Veränderungen brauchen: Überblick, Erfahrung und Haltung.

Eine bessere
Arbeitswelt
beginnt hier



[STRG] + [H]

TRANSFORMATIONSBERATUNG
New Work trifft Nachhaltigkeit

Heidi Zucker, StrgH
Schoppershofstraße 39
90489 Nürnberg
0176-57608672
www.StrgH.de